



Администрация Урус-Мартановского муниципального района Чеченской Республики  
**Муниципальное учреждение**  
**«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ**  
**УРУС-МАРТАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**  
(МУ «Отдел образования Урус-Мартановского муниципального района»)

Нохчийн Республикин Хьалха-Мартан муниципальни кӀоштан администраци  
**Муниципальни учреждени**  
**«ХЪАЛХА-МАРТАН МУНИЦИПАЛЬНИ КӀОШТАН ДЕШАРАН ОТДЕЛ»**  
(МУ «Хьалха-Мартан муниципальни кӀоштан дешаран отдел»)

## **ПРИКАЗ**

**«30» августа 2024 г.**

**№ 44/1-од**

**г.Урус-Мартан**

### **О внедрении программы наставничества**

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, приказываю:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУ «СОШ №11 г.Урус-Мартан» (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МБОУ «СОШ №11 г.Урус-Мартан» на 2024/25 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2024/25 учебном году: «Учитель – учитель».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2024/25 год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Висаеву Т.Л., заместителя директора по методической работе.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Т.Л.Висаеву

7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества и куратору внедрения целевой модели наставничества Висаеву Т.Л.:

- обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУ «СОШ №11 г.Урус-Мартан» и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
- провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.06.2025.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлен:

Висаева Т.Л.



Э.Ч.Махмуджанова

**Планируемые результаты внедрения программы наставничества**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Значение</b>
1	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
2	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
3	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%